

Vägar till jobb – ett konkret projekt!

Vägar till jobb är ett projekt som inriktar sig på Aspergers syndrom och arbetsmarknad. Projektets mål är att sprida information om de styrkor och fördelar som personer med Asperger syndrom (AS) har, och som kan vara en stor tillgång på en arbetsplats! Projektets informatörer, föreläsare som alla har egen AS-diagnos, besöker arbetsplatser för att informera om de styrkor och fördelar som finns med AS, samtidigt som de levererar konkreta tips och råd på hur man hanterar utmaningar som kan uppstå på arbetsplatsen. Detta kan vara givande information även för arbetsplatser utan kollegor med AS, då det ofta handlar om att små förändringar, förståelse och sunt förnuft kan förbättra arbetsmiljön avsevärt för många!

Vägar till jobb – varför då?

Vi ser att många ur vår målgrupp går arbetslösa trots att både vilja och förmåga till att arbeta finns. Vägar till jobb vill bidra till en förändring på detta! För individen betyder ett jobb mycket mer än pengar och frihet, ett jobb skapar gemenskap med andra och bidrar till mening och struktur i vardagen. För arbetsplatsen finns det uppenbara vinster i att anställa en person med AS-diagnos eftersom många av deras styrkor är efterfrågade på arbetsmarknaden.

Vägar till jobb drivs av Riksförbundet Attention och finansieras med medel från Allmänna Arvsfonden. Projektet vill bidra till att bryta det utanförskap som är ett resultat av dagens höga arbetslöshet som drabbar många personer med AS. Målsättningen är att bidra till kunskapspridning och attitydförändring; att fler arbetsgivare skall se de outnyttjade resurser som finns i gruppen och i längden underlätta för arbetssökande att få större möjlighet till arbete/praktik.

Vägar till jobb – hur då?

Genom kortare arbetsplatsbesök (30, 45 eller 60 minuter) kommer Vägar till jobb att:

- Förmedla kunskap om Asperger syndrom och synliggöra styrkorna.
- Använda sig av vana, inspirerande informatörer med egen AS-diagnos.
- Förmedla konkreta tips och råd för att hantera de utmaningar som kan uppstå men även för att kunna frigöra de styrkor som finns!
- Förhoppningsvis väcka tankar om hur små förändringar, förståelse och sunt förnuft kan bidra till en bra arbetsmiljö för alla.

Besöket är kostnadsfritt och innebär inga förpliktelser, förhoppningen och målet är att sprida kunskap och förståelse hos arbetsgivare. Tiden anpassas till företagets önskemål (30, 45 eller 60 minuter).

På basis av de erfarenheter som framkommer vid arbetsplatsbesöken kommer projektet senare att ta fram en metodhandbok/manual för arbetsgivare som har anställda/praktikanter med AS, för att ge grundläggande lättillgänglig information samt tips och råd.

För mer information:

Kontakta projektledare Ingela Halvarsson

E-post: ingela.halvarsson@attention-riks.se

Tel: 08-120 488 14

Mobil: 073-940 57 57



RIKSFÖRBUNDET
Attention är en intresseorganisation för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, deras familjer och yrkesverksamma inom området. De diagnoser som är vanligast inom vårt förbund är ADHD, Aspergers syndrom, Tourettes syndrom, språkstörning och OCD. Förbundet har över 13 500 medlemmar och 58 lokala föreningar runt om i landet. Tillsammans arbetar vi för att de barn, ungdomar och vuxna som finns bakom diagnoserna ska bli bemötta med respekt och få det stöd som de behöver.

Läs mer på vår webbplats

www.attention-riks.se

Följ projektet på Arvsfondsbloggen

www.arvsfondsprojekten.se/vagar-till-jobb

Följ projektet på Facebook

www.facebook.com/attentionvagartilljobb